

## ACTIVITÉ PARTIELLE

### LE DISPOSITIF

**L'Activité partielle** permet d'éviter les licenciements pour les salariés qui n'ont plus temporairement de tâches à effectuer.

- Inscription sur la plateforme : [activitepartielle.emploi.gouv.fr](https://activitepartielle.emploi.gouv.fr) sous 30 jours.
- Consultation du CSE sous 2 mois
- Prise en charge maximum sur 12 mois par salarié à hauteur de 1 607 heures
- Indemnité d'activité partielle versée par l'employeur : 70% du salaire brut **(mini : 8,03 € par heure chômée) - Soumise à 6,7 % de charges (CSG + CRDS)**
- Remboursement de l'État : Indemnité versée par l'employeur dans la limite de 4,5 fois le SMIC
- Possibilité de verser une indemnité supérieure au salarié, avec le même régime social que l'indemnité d'activité partielle légale, **dans la limite de 4,5 fois le SMIC (complément employeur est soumis à cotisations à compter de 4,5 fois le SMIC à partir du 1er mai 2020) - Ord. 22 avril 2020** Prise en compte, dans les heures non travaillées indemnisables, des heures supplémentaires prévues par contrat de travail ou accord collectif conclu avant l'ordonnance du 22 avril 2020. (Modalités de calcul en attente)

### LE CADRE JURIDIQUE

- **Décret 2020-325 du 25 mars 2020** portant sur le régime d'activité partielle par augmentation des règles légales
- **Ordonnance 2020-346 du 25 mars 2020** portant sur l'élargissement des publics concernés
- FAQ Questions/Réponses du Ministère du Travail du 10 avril 2020
- **Arrêté du 31 Mars 2020** portant sur les heures indemnisables
- **Ordonnance n° 2020-428 du 15 avril 2020 (mesures diverses)**